
SPEED-COACHING

Thema: Mitarbeitergespräche finden täglich statt:

Ob Teambesprechung, Zielvereinbarung, Gehaltsverhandlung, Abmahnung, Kündigung oder Motivationsgespräch – es gibt zahlreiche Facetten des Mitarbeitergesprächs, die eine Führungskraft führen können muss.

Lernen Sie kritische Gespräche klar, wertschätzend und zielgerichtet zu führen. Stärken Sie die Souveränität Ihrer Führungskräfte im Umgang mit deren Mitarbeitern und helfen Sie die „Sorgenkinder“ in Ihrem Team in „Musterschüler“ zu verwandeln.

IHR COACH UND MODERATOR DR. KLAUS-DIETER MATZ



seit 1980 Trainer und Coach

seit 1994 bundesweit freiberuflicher Supervisor
und Wirtschaftspsychologe (BDP/DGfPs)

Expertise in der Beratung mittelständischer
Unternehmen aller Größen und Branchen



„Durch das Speed-Coaching ist es uns gelungen, die Kommunikation in unserem Führungsteam effektiv zu verbessern. Im Ergebnis hat sich sowohl die Gesprächsqualität als auch die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter spürbar erhöht. Und der Aufwand war erstaunlich gering.“

*Dipl.-Ing. Doris König, Geschäftsführerin
Bauunternehmen Henning GmbH Urbach*

PRIVATINSTITUT
Dr. Matz

Beratung Coaching Entwicklung

Dr. Klaus-Dieter Matz

Inhaber und Diplom-Psychologe

Arno-Nitzsche-Straße 45 A
04277 Leipzig

Telefon +49 341 8617123
Telefax +49 341 8613279
Mobil +49 172 5600292

kontakt@privatinstitut-drmatz.de
www.privatinstitut-drmatz.de



PRIVATINSTITUT
Dr. Matz
Beratung Coaching Entwicklung



Vom Sorgenkind zum Musterschüler

Speed Coaching – entscheidend für Entscheider

DER INHALT

Befragen statt Abfragen – der Weg zum erfolgreichen Mitarbeiterdialog:

Im Coaching zeigen wir Ihnen:

- Warum Ihre Mitarbeiter so ticken, wie sie ticken
- Wie Sie Mitarbeitertypen und deren Erwartungen im Vorfeld einordnen können
- Wie Sie durch clevere Vorbereitung langfristig Zeit sparen und Wirkung erzielen
- Wie Sie Gesprächsziele formulieren und wirkungsvoll umsetzen
- Wie Sie mit Gewinn zuhören lernen und bei Ihrem Gegenüber Aha-Erlebnisse auslösen
- Wie Sie kurzfristig messbare Erfolge in Mitarbeitergesprächen erreichen

Das Prinzip:

- Erkennen** Welche innovativen Methoden gibt es?
Erleben Bin ich begeistert von den Methoden?
Werten Welche davon sind für mich besonders wertvoll?
Handeln Wie kann ich das Gelernte schnell umsetzen?

DER ABLAUF

Unser Ausgangspunkt:

- Wie führe und kommuniziere ich aktuell?
Wie entwickle ich meine Führungsfähigkeit weiter?

Unser Vorgehen:

Analyse Ihres Auftretens

- Wie wirke ich auf andere?
- Was fällt anderen sofort an mir auf?
- Wie entwickle ich mein Auftreten weiter?
- Wie werde ich wahrgenommen?
- Welchen „blinden Fleck“ habe ich?
- Wie entwickle ich mein Auftreten hier und jetzt sofort weiter?

Ihre Entwicklungsmöglichkeiten:

- Gespräche wirksam vorbereiten
- Zuhören effektivieren
- Argumentation verbessern
- Exakt hinterfragen
- Selbstwahrnehmung ausbauen
- Selbstwertgefühl stärken
- Beobachtungsfähigkeit schulen
- Feedbackverhalten verfeinern
- Teams gestalten
- Mitarbeiter motivieren

Das Ergebnis:

„In unserem Team sind wir in jeder Schicht blind aufeinander angewiesen. Durch das Coaching meines Koordinators gelang es Dr. Matz das Teamklima und die Produktivität in kürzester Zeit deutlich zu steigern. Herzlichen Dank!“

Peter Lehrmann, Schichtleiter EUROGLAS GmbH Haldensleben

SPEED-COACHING

Unser Angebot:

Wir kommen für ein zweistündiges Coaching zu Ihnen in Ihr Unternehmen oder an einen Ort Ihrer Wahl – beispielsweise auch in ein Kongresshotel Ihrer Wahl in Mitteldeutschland.

Zielgruppe:

Spezialisten, Geschäftsführer, Führungskräfte, Abteilungsleiter, Gruppen- oder Teamleiter, Schichtleiter oder Schichtführer

Ihre Vorteile:

- Eine kurzfristige Einschätzung Ihres Führungs- und Kommunikationsverhaltens
- Sofortige Ergebnisse
- Keine Reisezeit
- Kein oder geringer Aufwand durch Betriebsunterbrechung
- Persönlicher Austausch im Anschluss mit Ihnen
- Ein unverbindliches Kennenlernen unserer Arbeitsweise

Die Fakten:

Ort und Termin:

Nach individueller Vereinbarung pauschal 340,00 € zzgl. Reisekosten innerhalb Mitteldeutschlands und 19% MwSt. nach unseren AGB.

Buchung:

Per E-Mail oder Telefon unter beigefügten Kontaktdaten. Mehr Infos gerne auf Nachfrage.

